

CORRECTION DU RESUME / TEXTE DE PELLERIN

Structure du texte

I. intro

A. L'industrie ne trouve pas ses employés car elle ne s'intéresse pas assez au désir de travailler.

B. Notre envie de travailler dépend du plaisir que l'activité nous donne et non de sa rémunération.

C. Quatre éléments fondent ce désir : l'indépendance, le savoir-faire, la portée existentielle du travail, l'esprit d'équipe. Ils gouvernent l'investissement du travailleur dans son emploi, mais la France repose encore trop sur une gestion verticale des ressources humaines.

II. La posture du dirigeant lui-même

A. L'entreprise peut motiver les employés à s'investir dans les différents aspects de leur travail : création ou méthodologie. On fait de même pour un usager.

B. Pour cela, on réinvestit les connaissances et l'engagement des personnels et on favorise l'accès et l'utilisation des nouvelles technologies. En fait le but est de valoriser les savoir-faire.

C. Ils sont surtout à chercher sur le « terrain » plutôt qu'en recherche et développement.

D. Toute modification ne peut venir que du chef d'entreprise et de son équipe car il faut pouvoir mettre correctement en place la nouvelle indépendance annoncée des groupes.

III. Le risque de la désillusion

A. Afin qu'il ne s'agisse pas d'une réorganisation de façade, les domaines de réflexion collégiale devront être clairement distingués de ceux qui ne concernent que la « direction » car la transition vers une gestion souple des ressources humaine doit être menée délicatement et progressivement.

B. Ces éléments posés, on construira les objectifs avec tous les acteurs de l'entreprise, qui devient ainsi une véritable entité.

C. mais aussi avec tous les associés

D. Enfin, rappelons qu'il n'y a aucune ligne préétablie mais une création collective.

E. Ce processus d'autonomisation est aisé à petite échelle, mais plus exigeant sur de grosses équipes. Il ne peut être annulé sans provoquer un brutal désenchantement.

(Résumé intermédiaire en 270 mots environ)

PROPOSITION FINALE DE RESUME

L'industrie manque d'attractivité par méconnaissance du désir de travailler lié au plaisir, non au salaire. Quatre éléments le / fondent : indépendance, savoir-faire, portée existentielle, esprit d'équipe. Ils gouvernent l'investissement individuel, ignoré des ressources humaines françaises.

L'entreprise / peut diversement le stimuler en réinvestissant les connaissances, l'engagement personnel, en valorisant nouvelles technologies et compétences pragmatiques. Toute modification/ doit d'abord concerner la présidence pour émanciper progressivement les groupes.

Elle nécessite également une répartition claire des chantiers de/ réflexion entre présidence et équipes. Ensuite, on construira les objectifs collectivement, sans idée préconçue. On ne peut révoquer cette autonomisation/, exigeante pour de grosses structures, sans décevoir violemment.

108 mots

L'industrie manque d'attractivité par méconnaissance du désir de travailler lié au plaisir, non au salaire. Quatre éléments le / fondent : indépendance, savoir-faire, portée existentielle, esprit d'équipe. Ils gouvernent l'investissement individuel, ignoré des ressources humaines françaises.

L'/entreprise peut diversement le stimuler en réinvestissant les connaissances, l'engagement personnel, en valorisant les nouvelles technologies et les compétences / pragmatiques. Toute modification doit d'abord concerner la présidence pour émanciper progressivement les groupes.

Elle nécessite également une répartition claire des / chantiers de réflexion entre présidence et équipes. Ensuite, on construira les objectifs collectivement, sans idée préconçue. On ne peut révoquer / cette autonomisation, exigeante pour de grosses structures, sans décevoir violemment.

110 mots